



От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
директор ГБУ КЦСОН Дубровского района
_____ Н.В. Трифонова
_____ 2021 г.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
председатель профсоюзного комитета
ГБУ КЦСОН Дубровского района
_____ Е.В. Голенкова
_____ 2021 г.

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору Государственного бюджетного учреждения
Брянской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения Дубровского района» на 2019 – 2021 годы,
зарегистрированному 24.05.2019 г. № 184 в администрации
Дубровского района Брянской области**

Принято на общем собрании трудового
коллектива
ГБУ КЦСОН Дубровского района
Протокол № 6 от 01.07.2021 г.

рп. Дубровка, 2021 г.

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору Государственного бюджетного учреждения
Брянской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения Дубровского района» на 2019 – 2021 годы,
зарегистрированному 24.05.2019 г. № 184 в администрации
Дубровского района Брянской области**

В соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании собрания коллектива работников Государственного бюджетного учреждения Брянской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Дубровского района» (далее – ГБУ КЦСОН Дубровского района) стороны социального партнерства в лице директора ГБУ КЦСОН Дубровского района Н.В. Трифонова, действующего на основании Устава и представителя работников ГБУ КЦСОН Дубровского района, в лице председателя первичной профсоюзной организации Е.В. Голенковой, действующей на основании решения собрания трудового коллектива ГБУ КЦСОН Дубровского района от 14.05.2021 г., приняли решение:

1. Продлить срок действия Коллективного договора ГБУ КЦСОН Дубровского района на 2019 – 2021 годы, зарегистрированный 24.05.2019 г. № 184 в администрации Дубровского района до 24.05.2024 (на 36 месяцев).

2. Внести в раздел 5 «Режим труда и отдыха» в соответствии со статьёй 125 Трудового кодекса РФ п. 5.37 «Работник по согласованию с работодателем может использовать день (дни) ежегодного оплачиваемого отпуска в период прохождения им вакцинации от коронавирусной инфекции.

3. Внести в раздел 7 «Охрана труда и здоровья» в соответствии с ч. 2 ст. 41 Трудового кодекса РФ пункт 7.37 «Работникам, которые приняли решение пройти вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью один календарный день с сохранением за работниками заработной платы в дни прохождения вакцинации. Оплату за дополнительный день отпуска производится работником в размере средней заработной платы».

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора ГБУ КЦСОН Дубровского района.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
директор ГБУ КЦСОН Дубровского района
Н.В. Трифонова
_____ 2021 г.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
председатель профсоюзного комитета
ГБУ КЦСОН Дубровского района
Е.В. Голенкова
_____ 2021 г.

*Затверждено собранием
Дубровского района
№ 210 от "05" мая 2021 г.
Менятов по ст. 184*

*Администрация
2021 г.
Левченко Е. А.*

